

ई-निविदा सूचना (दुसरी वेळ)

मुख्याधिकारी, नगर परिषद कामठीच्या वतीने आर्थिक वर्ष 2026 - 2027 करिता नगर परिषद कामठी शहरातील पाणीपुरवठा योजना चालविणे करिता कुशल व अकुशल मनुष्यबळ पुरवठा करणे. या कामाकरिता प्रपत्र धी-1 पध्दतीने एकूण एक कामाची ई-निविदा दोन लिफाफा पध्दतीने ई-निविदा महाराष्ट्र शासनाच्या अधिकृत संकेतस्थळावर <http://mahatenders.gov.in> या संकेतस्थळावर दि. 15/05/2026 ला सकाळी 11.00 वाजता पाहण्यास उपलब्ध राहिल.

अ. क्र.	कामाचे विवरण	कोरे निविदा प्रपत्राची किंमत	अनामत रक्कम	कामाचा कालावधी
1	आर्थिक वर्ष 2026 - 2027 करिता नगर परिषद कामठी शहरातील पाणीपुरवठा योजना चालविणे करिता कुशल व अकुशल मनुष्यबळ पुरवठा करणे.	10,000 रु/-	25,000 रु /-	कार्यादेश दिल्यापासून 31 मार्च 2027 पर्यंत

ई- निविदा पध्दतील तपशिल

ऑनलाईन निविदा प्रसिध्दी	दिनांक 15/05/2026 सकाळी 11.00 वाजता
ऑनलाईन निविदा विक्री	दिनांक 15/05/2026 ते 22/05/2026 दुपारी 2:00 वाजेपर्यंत
ऑनलाईन निविदा स्विकृति	दिनांक 22/05/2026 चे दुपारी 2:00 वाजेपर्यंत
ऑनलाईन निविदा उघडणे	शक्य झाल्यास मुख्य अधिकारी यांचे कक्षात दि. 25/05/2026 रोजी दुपारी 3:00 वाजता लिफाफा क.(1) उघडण्यात येईल.

अटी व शर्ती :-

- निविदेचा अटी व शर्ती व तसेच निविदेचा सविस्तर निविदा सूचना नगर परिषद कामठी पाणी पुरवठा विभाग व तसेच महाराष्ट्र शासनाच्या अधिकृत संकेतस्थळावर <http://mahatenders.gov.in> या संकेतस्थळावर पाहण्यास उपलब्ध राहिल.



मुख्याधिकारी
नगर परिषद कामठी

कार्यालय नगर परिषद कामठी

कागावे नाव :-

आर्थिक वर्ष 2026 - 2027 करिता नगर परिषद कामठी शहरातील पाणीपुरवठा योजना चालविणे करिता कुशल व अकुशल मनुष्यबळ पुरवठा करणे.

अटी व शर्ती :-

- 1) कागा बाबतची विस्तृत माहिती महाराष्ट्र शासनाच्या अधिकृत संकेतस्थळावर www.mahatender.gov.in या संकेतस्थळावर पाहण्यास उपलब्ध राहिल.
- 2) ई-निविदा हि द्वी-लिफाफा पध्दतीने सादर करणे बंधनकारक असून प्रथम लिफाफा (तांत्रिक लिफाफा) मध्ये तांत्रिक दस्तावेजाची पूर्तता करणे बंधनकारक असून व दुसरा लिफाफा (आर्थिक लिफाफा) मध्ये निविदा दर सादर करणे अनिवार्य आहे.
- 3) निविदा बाबत सर्व प्रकारची कार्यपध्दती/शुध्दीपत्रक या संकेतस्थळावर वेळोवेळ www.mahatender.gov.in प्रसिध्द करण्यात येईल.
- 4) लिफाफा क्र. 1 (तांत्रिक लिफाफा) मध्ये सादर करावयाचे दस्तावेज खालील प्रमाणे आहे.
 - Labour Contract License/UnEmployed Seva Agency/PWD Registration/MJP Registration/Shopage License .
 - GST Registration
 - Pan Card
 - EPF Registration & Last 6 Month Chalan
 - ESIC Registration & Last 6 Month Chalan
 - Last Three Years Income Tax Return with its Computation
 - No Involvement Certificate of Municipal Corporates, Officers and Employees on 100 Rs Stamp Paper
 - Document Truthness Performa on 500 Rs Stamp Paper
 - PT Clearance and Registration
 - Last Three Years Balance Sheet
- 5) निविदाधारकानी सादर केलेले दस्तावेज ची प्रती पी.डी.एफ. स्वरूपात ई-निविदा सोबत तांत्रिक लिफाफा मध्ये सादर करणे आवश्यक आहे.
- 6) निविदा फी, अनामत रक्कम ऑनलाईन भरणा करणे आवश्यक आहे. या निविदा संबंधीचे दस्तावेज स्कॅन केलेल्या स्वरूपात विहित मुदतीत ई-निविदा सोबत सादर करणे बंधनकारक राहिल. अपलोड केलेल्या दस्तावेजाची एक प्रमाणित प्रत निविदा मंजुर झाल्यास नगर परिषद मध्ये जमा करावी लागेल.
- 7) नगर परिषदेच्या आवश्यकते नुसार व वेळोवेळी मागणी नुसार मनुष्यबळाची संख्या कमी किंवा जास्त करण्यात येईल. त्या मागणी प्रमाणे वेळोवेळी मनुष्यबळ पुरवठा करावे लागेल.
- 8) सादर करावयाचे दर हे सर्व करासह व जी.एस.टी.च्या रक्कमे चा समावेश करूनच एकंदर सादर करावे.
- 9) निधिचे उपलब्धतेनुसार देयके अदा करण्यात येईल कोणत्याही स्वरूपात अग्रिम अदा करण्यात येणार नाही.

- 10) कोणतेही कारण न देता एक किंवा सर्व निविदा रद्द करण्याचे अधिकार मुख्याधिकारी नगर परिषद कामटी यांनी राखून ठेवले आहे. ज्यांची निविदा मंजूर करण्यात येईल त्यांना प्रथम स्टॅम्प पेपरवर करारनामा करून देणे बंधनकारक राहिल.
- 11) एजन्सी द्वारे पुरविण्यात येणाऱ्या व्यक्तीचा कोणत्याही प्रकारचा गुन्हेगारी खटला किंवा नोंद असता कामा नये.
- 12) एजन्सी द्वारे पुरविण्यात येणाऱ्या व्यक्तीची कार्यक्षमता योग्य न वाटल्यास त्या व्यक्तीला कोणत्याही कारणास्तव खारीज करण्याच्या अधिकार न.प. ला राहिल.अशा स्थितीत एजन्सीने त्या व्यक्तीच्या ऐवजी दुसरा व्यक्ती लगेच नियुक्त करायला हवा.
- 13) एजन्सी द्वारे पुरविण्यात येणारा व्यक्ती हा न.प. कडून कसल्याही प्रकारची नुकसान भरपाई/लाभ/सेवाशोषण तसेच औद्योगिक विवाद कायदा 1947 किंवा कंत्राटी कामगार नियमन आणि निर्मुलनद्ध अधिनियम 1970 अंतर्गत कोणत्याही प्रकारच्या दावा करणार नाही.
- 14) एजन्सी द्वारे नियुक्त केलेल्या व्यक्तीची वागणुक विनयशील, सलोख्याची, सकारात्मक असावी तसेच त्याच्या बेशीस्त वागणुकीवर तो स्वतः तसेच ती एजन्सी जवाबदार राहिल.
- 15) एजन्सी द्वारे नियुक्त करण्यात येणारी व्यक्ती ही 18 वर्षाखालील असता कामा नये.
- 16) एजन्सी द्वारे नियुक्त करण्यात येणाऱ्या व्यक्तींना एक आठवड्याच्या आत एजन्सीद्वारे फोटो ओळखपत्र पुरविण्यात यावे.,ते ओळखपत्र नेहमी त्याच्याकडे असणे आवश्यक आहे
- 17) एजन्सी द्वारे नियुक्त करण्यात येणाऱ्या व्यक्तीने न.प. कार्यालयात मद्यपान, धुम्रपान, गुटखा यांचे सेवन करता कामा नये अंस आढल्यास कंत्राटी कर्मचारीवर कारवाई करण्यात येईल.
- 18) सदर कार्य हे अत्यावश्यक सेवेमध्ये मोडत असल्यामुळे व सार्वजनिक हिताचे असल्यामुळे पुरवठाधारक एजन्सी ला सर्व शासकीय सुटयांचे दिवशी कर्मचारी उपलब्ध करून देणे बंधनकारक राहिल. तसेच तातडीचे वेळी नगर परिषदला आवश्यक भासल्यास त्यावेळी 12 तासापेक्षा जास्त वेळ कर्मचाऱ्यांची सेवा उपलब्ध करून घावी लागेल.त्याकरीता वेगळा मेहनताना दिल्या जाणार नाही.
- 19) एजन्सी द्वारे नियुक्त केलेल्या व्यक्तीने सोपविलेली वस्तु गहाळ केल्यास किंवा क्षती पोहोचविल्यास ती व्यक्ती तसेच एजन्सी त्यासाठी सर्वस्वी जवाबदार राहिल. तसेच त्या वस्तुला/उपकरणाला लागणारा खर्च त्या एजन्सीकडून कपात करण्यात येईल.
- 20) सदर कामे 31 मार्च 2027 पर्यंत असुन ते वाढविण्याचे तसेच रद्द करण्याचा अधिकार मुख्याधिकारी, न.प. कामटी यांचा असेल.
- 21) एजन्सीने नियुक्त केलेल्या व्यक्तीला आठवड्यातुन एक दिवस सुट्टी देणे आवश्यक राहिल,तसेच त्या दिवशी दुसऱ्या कर्मचाऱ्याची पर्यायी व्यवस्था करण्याची जबाबदारी एजन्सीची राहिल.
- 22) मुख्याधिकारी व संबंधित विभाग प्रमुख यांनी कामाबाबतच्या दिल्या जाणाऱ्या सुचनेचे/ आदेशाचे पालन करणे बंधनकारक राहिल.

23) एजेन्सी द्वारे नियुक्त करण्यात येणाऱ्या व्यक्तीने खालील शैक्षणिक पात्रता धारण केलेली असणे आवश्यक आहे

24) निविदाधारकाने सदर कामाकरीता नेमलेल्या कर्मचाऱ्याचा पगार , रजा, इतर सवलती इत्यादी बाबीची किमान वेतन कायदा 1948 च्या नियमानुसार देण्याची सर्व जबाबदारी निविदाधारकाची राहिल याबाबत नगर परिषदेची कोणतीही जबाबदारी राहणार नाही

25) कॉन्ट्रॅक्ट लेबर अॅक्ट 1970 व कॉन्ट्रॅक्ट लेबर नियम 1971 अन्वये कामगार आयुक्त कार्यालयाची आवश्यक ते परवाने देण्याची जबाबदारी गंजुर झालेल्या निविदाधारकावर राहिल.

26) सदर कामे करीत असतांना आवश्यक सुरक्षा विषयक उपकरणे पुरविणे कंत्राटदारावर बंधनकारक राहिल कंत्राटदाराचे निष्काळजीपणामुळे कोणताही अपघात किंवा नुकसान झाल्यास अथवा कोणतीही जिवीत हाणी झाल्यास संपुर्ण जबाबदारी कंत्राटदारांची राहिल

27) सदर कार्य हे अत्यावश्यक सेवेमध्ये मोडत असल्यामुळे व सार्वजनिक हिताचे असल्यामुळे निविदाधारकाला कोणत्याही परिस्थितीत नगर परिषदेला सबळ कारणासह पूर्व सूचना न देता बंद करता येणार नाही अथवा एकतर्फी कंत्राट सोडून देता येणार नाही तसे केल्यास निविदा धारकाची अनामत रक्कम व देय असलेली सर्व बिले जप्त करण्यात येवून त्याचे नाव काळ्या यादीत टाकण्यात येईल

28) निविदाधारकातर्फे कंत्राट सुरु असतांना कोठल्याही स्तरावरील न्यायालयाचे कामात स्थगिती दिल्यास अथवा काग बंद करण्याचे आदेश दिल्यास त्याबाबतची कारवाई निविदाधारकाला बंधनकारक राहिल तसेच संबंधित कागाबाबतचे न्यायालयीन विवाद कामठी न्यायालया अंतर्गत राहतील

29) कंत्राटी कर्मचारी यांना वेतन देण्याची संपूर्ण जबाबदारी एजेन्सीची राहिल , नगर परिषद तर्फे वेळेवर देयके न मिळाल्यास कुठल्याही प्रकाराचे राजकिय दबाव किंवा व्याज एजेन्सी ला देण्यात येणार नाही, देयके उशिरा मिळत असल्यास कंत्राटी कर्मचारी वेतन थांबणार नाही यांची संपूर्ण जबाबदारी एजेन्सीची राहिल.

30) किमान वेतन अधिनियम 1948 अंतर्गत अनुसूचित उदयोगातील कामागारांकरीता मुळ किमान वेतन +विशेष भत्याची रक्कम एकुण किमान वेतन दिनांक 01/07/2025 ते दिनांक 31/12/2025 पर्यंत खालील प्रमाणे राहिल.

31) दर सादर करतांना मिनिमम सर्व्हिस चार्ज हे सर्व करासह भरणे आवश्यक आहे.

32) Service Charges बाबत अट:

भारत शासन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (Procurement Policy Division) यांच्या Office

Memorandum नुसार कंत्राटी मनुष्यबळ पुरवठा सेवेसाठी सेवा शुल्क (Service Charges) किमान 3.85%

इतके असणे आवश्यक राहिल.

तसेच, आवश्यकतेनुसार व योग्य कारण नमूद केल्यास सदर सेवा शुल्क कमाल 7% पर्यंत निश्चित करता येईल.

33) निविदा निवड निकष (Tie-Break Condition):

प्राप्त निविदांमध्ये दर (Rates) समान आढळल्यास, संबंधित निविदाधारकांचा अनुभव (Experience) व वार्षिक उलाढाल (Turnover) विचारात घेऊन पात्र निविदाधारकाची निवड करण्यात येईल.

जर अनुभव व वार्षिक उलाढाल देखील समान आढळल्यास, अशा परिस्थितीत लॉटरी पद्धतीने (ईश्वर चिह्नी) संबंधित निविदाधारकाची निवड करण्यात येईल.


किमान वेतन दराबाबत विवरण:

Manpower Supply in 2026 – 2027 at Municipal Council Kamptee

Sr. No.	Type	Basic	DA/ Allowance	Total	EPF (12% on 15000/-)	ESIC (0.75%)	Net Pay	EPF Employer (13%)	ESIC Employer (3.25%)	Service Charges	Total Amt
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(5+9+10+11)
1	Skilled	12000	9,485	21,485	1800	158	19,685	1,950	683	—	24,118+Service Charges
2	Semi-Skilled	11,000	9,485	20,485	1800	154	19,011	1,950	666	—	23,101+Service Charges
3	Unskilled	10,000	9,485	19,485	1800	146	18,139	1,950	633	—	22,068+Service Charges

ठळक सूचना :-

1. आपण सादर करत असलेले दर वरील तक्त्यातील रकाना 12 मध्ये नमूद एकूण दर यानुसार सादर करण्यात यावे.
2. आपले दर हे टक्केवारी मध्ये नसावे.
3. दर हे service charges जोडून एकूण दर रुपयात सादर करावे.


मुख्याधिकारी,
नगर परिषद कामठी